

INFORMACJE DLA PRACOWNIKA

1.Okres wypowiedzenia umowy o pracę:

- 3 dni robocze, jeżeli okres próby nie przekracza 2 tygodni
- 1 tydzień, jeżeli okres próby jest dłuższy niż 2 tygodnie
- 2 tygodnie, jeżeli okres próby wynosi 3 miesiące

2. Pora nocna

- Obejmuje 8 godzin od 22:00 do 6:00, za pracę w godzinach nocnych przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20%
- Stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.

3. Sposób i termin usprawiedliwiania nieobecności w pracy.

- W razie zaistnienia przyczyn uniemożliwiających stawienia się do pracy Pracownik obowiązany jest niezwłocznie powiadomić Pracodawcę, podając przyczynę nieobecności i przewidywany okres jej trwania. Zawiadomienie takie powinno nastąpić nie później niż w trzecim dniu nieobecności w pracy. Zawiadomienie powinno być dokonane przez Pracownika lub inną osobę, telefonicznie lub drogą pocztową

4.Rozdział IIa - Równe traktowanie w zatrudnieniu

Art. 183a.

§ 1. Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

.....

Podpis Pracownika